

**Projekt**

z dnia 19 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W BRZESZCZACH**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie: Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 i art.7 ust.1 pkt.8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a w związku z art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2024 r. poz.986 ze zm.)

**Rada Miejska w Brzeszczach  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIV/436/2018 Rady Miejskiej w Brzeszczach z dnia 15 października 2018 roku w sprawie: Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania oraz uchwała nr IX/102/2019 Rady Miejskiej w Brzeszczach z dnia 17 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr LIV/436/2018 Rady Miejskiej w Brzeszczach z dnia 15 października 2018 roku w sprawie: Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także uchwała nr XLVIII/481/2022 Rady Miejskiej w Brzeszczach z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr LIV/436/2018 Rady Miejskiej w Brzeszczach z dnia 15 października 2018 roku w sprawie: Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeszcz.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej  
w Brzeszczach

**Danuta Socha**

Załącznik do uchwały nr .....  
Rady Miejskiej w Brzeszczach  
z dnia.....2026 r.

**Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** 1) Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Brzeszcze.

2) Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o którym mowa w art.30 ust.5 Karty Nauczyciela.
- 3) organie prowadzącym placówkę oświatową - należy przez to rozumieć Gminę Brzeszcze;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć zespół w skład którego wchodzi: szkoła podstawowa i przedszkole prowadzone przez Gminę Brzeszcze;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Brzeszcze;
- 6) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Brzeszcze;
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Brzeszcze;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły określony w rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie organizacji roku szkolnego;
- 10) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach prowadzonych przez Gminę Brzeszcze;
- 11) podstawie wyliczenia dodatku - należy przez to rozumieć kwotę wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela zgodnie z jego wykształceniem i stopniem awansu zawodowego określoną w przepisach prawa;
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) zgodnie z art.33 ust.1 Karta Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia;
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki na dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 3) za opiekę nad zdrowym dzieckiem przysługującą zgodnie z art. 188 Kodeksu Pracy,
- 4) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Do ogólnych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust.2 pkt.2 Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- e) prowadzenie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
- b) rozszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

**§ 5.** 1) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

- 2) Dodatek motywacyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości od 3% do 40% podstawy wyliczenia dodatku.
- 3) O przyznaniu i o wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Brzeszcz.
- 4) Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w pierwotnym planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
- 5) Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu co najmniej jednego roku pracy w danej szkole, natomiast na stanowisku dyrektora od dnia pełnienia funkcji.
- 6) Nie każdemu nauczycielowi/dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny. Otrzymuje go każdy, kto spełnia określone wymagania. W przypadku nieprzyznania go, na wniosek nauczyciela/dyrektora - uzasadnia się decyzję o jego nieprzyznaniu w formie pisemnej.
- 7) Przyznanie i wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zależy od spełnienia warunków przyznania dodatku motywacyjnego wg przyjętych kryteriów dyrektora.
- 8) O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują kryteria wymienione w § 4 ust.2.
- 9) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 10) Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 11) Nauczyciel lub dyrektor całkowicie traci prawo do przyznanego dodatku motywacyjnego w razie otrzymania kary dyscyplinarnej oraz w innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy (skargi rodziców, niedostosowanie się do obowiązujących rozporządzeń dotyczących, m.in. oceniania uczniów).

12) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 6.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Brzeszcz, a dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze- dyrektor w porozumieniu z organem prowadzącym.

2. Dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze- przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

<b>I.p</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Dodatek funkcyjny (w zł)</b>
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego: - liczącego do 8 oddziałów - liczącego od 9 do 12 oddziałów - liczącego od 13 do 18 oddziałów - liczącego powyżej 18 oddziałów	1 300,00 zł 1 500,00 zł 1 700,00 zł 2 000,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	1 100,00 zł
3.	Nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze	1 000,00 zł

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi zespołu, w którym zostało utworzone to stanowisko, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

**§ 7.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
- 3) sprawowania funkcji mentora, w wysokości 100,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

**§ 8.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 9.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć lekcyjnych w klasach łączonych wynosi 5 % godzinowej stawki zasadniczej nauczyciela za każdą godzinę prowadzonych zajęć.

3. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć z uczniem posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności uzależniona jest od wydanego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności ucznia i wynosi:

- a) upośledzenie w stopniu lekkim- 5%,
- b) upośledzenie w stopniu umiarkowanym -10%,
- c) upośledzenie w stopniu głębokim- 20%

- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku szkolnym oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Brzeszcz biorąc pod uwagę stopień upośledzenia dziecka, stopień trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

## **Rozdział 6.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowania mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Prawa Oświatowego, ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

**§ 11.** Regulamin niniejszy uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 12.** Postanowienia Regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.